

Q. 転勤はありますか？

総合職はキャリア形成過程で国内外の転勤や職種間の異動を必要としますので、将来にわたって転勤の可能性があります。当社は自己申告制度を導入しており(年1回実施)、異動についても極力本人の希望を取り入れる様配慮しています。また一般職については、特に本人の希望による場合を除いて転勤はありません。

Q. 平均残業時間はどれくらいですか？

部署ごとに仕事の性質も違いますし、時期によっても仕事量は変化するため、ある程度の波やバラツキはありますが、従業員1人当たり1ヶ月間の平均残業時間は10時間前後となっています。

**Q. 年次有給休暇の付与日数を教えてください。
また正社員1人当たりの年次有給休暇の平均取得日数はどれくらいですか？**

入社初年度は13日です。次の年は14日、その次は15日、その後は1年をこえるごとに2日を加算します。ただし20日を限度とします。平均取得日数は12日です。

Q. 入社後の教育研修の内容を教えてください。

入社後2週間、全員本社研修室にて、企業人としての基本的態度と会社の基礎知識、業務への取り組み方について勉強し、その後総合職は6月末まで工場実習を実施します。次に仮配属を行い、それぞれの部署にてOJT研修(オンザジョブ・トレーニング:実際の業務を通じた研修)となります。また入社から約半年後、フォローアップ研修が行われます。ここでは、仮配属先でのOJT研修の実施状況の確認が行われると同時に、各自が抱えている課題などを振り返り、さらにそれぞれが成長するための足掛かりをつかめる様になっています。最後にお客様の工場見学を行って、1年間の研修カリキュラムを修了します。

Q. 自己啓発をしたいと思いますが、それをバックアップする様な諸制度がありましたら教えてください。

自己啓発のバックアップとしては、通信教育制度があります。この通信教育は様々な講座が約200コース用意されており、費用の一部を会社が負担します。

Q. 配属はどの様に決められるのですか？

入社後の集合教育の後に個人面接を行い、本人の希望や適性を見極めた上で仮配属先を決定します。その後は研修生としてOJTを実施、1年後に再度個人面接を行い、正式配属となります。しかしながらこの企業でも言えることですが、その年における各部署の要員計画に基づいて配属の割り振りを行いますので、極力本人の希望を取り入れる様配慮はしますが、全員が100%希望通りの配属になるとは限りません。

Q. 独身寮はありますか？また、希望者は全員入寮可能ですか？

KOMORIには、3つの独身寮(牛久市・柏市・春日部市)があり、自宅から通えない社員はこれらの寮を利用しています。原則として入寮資格を満たしている場合は、希望者全員が入寮できます。但し、在寮期間は基準年齢30歳までとなっています。間取りは6畳ワンルーム洋室で、冷暖房完備の個室です。なお、春日部の独身寮には女性専用の寮も併設されています。